



ОКРУЖНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ на 2022- 2024 годы

между территориальными органами исполнительной власти Юго-Западного административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Юго-Западном административном округе города Москвы»

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
СОГЛАШЕНИЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 7 от 10.02.2022 г.

Москва, 2022 год

**Окружное трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы
между территориальными органами исполнительной власти Юго-
Западного административного округа города Москвы, Окружным
Советом Московской Федерации профсоюзов и Территориальным
союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации
промышленников и предпринимателей (работодателей)
в Юго-Западном административном округе города Москвы»**

Договаривающиеся **стороны**: Префектура Юго-Западного административного округа города Москвы от лица территориальных органов исполнительной власти Юго-Западного административного округа города Москвы (далее – **территориальные органы исполнительной власти**), Окружной Совет Московской Федерации профсоюзов от лица объединений профсоюзов Юго-Западного административного округа (далее - **Профсоюзы**) и Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Юго-Западном административном округе города Москвы» от лица работодателей Юго-Западного административного округа (далее - **Работодатели**) (далее – **Стороны**) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», Московским трехсторонним соглашением на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей заключили настоящее Окружное трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы (далее – **Соглашение**)».

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти города Москвы по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики города Москвы, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Настоящее **Соглашение** заключено на основании коллективных переговоров между сторонами в рамках работы Территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, действующей в соответствии с законодательством Российской Федерации и города Москвы, решениями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – МТК).

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие организациям, развивающим принципы социального партнерства. При этом **Соглашение** рассматривается сторонами как основа для переговоров по заключению коллективных договоров в организациях, расположенных на территории административного округа города Москвы. Нормы и гарантии, включенные в **Соглашение**, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

С целью дальнейшего развития системы социального партнерства **стороны** на основе коллективных переговоров заключают территориальные соглашения, принимают необходимые решения и документы, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти города Москвы и Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и добиваются их реализации.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Московским трехсторонним соглашением на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Стороны вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по настоящему **Соглашению** или решений Территориальной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также обязательств по Московскому трехстороннему соглашению на 2022 – 2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации

Соглашение открыто для присоединения в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», всем организациям, действующим в округе.

Обязательства **Работодателей** принимают на себя также две другие **стороны** в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Контроль за исполнением **Соглашения** осуществляется Территориальной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, сформированной путем делегирования в ее состав представителей договаривающихся **сторон** на паритетных началах, а также **сторонами** самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Стороны уполномочивают Территориальную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное **Соглашение**.

Стороны обязуются информировать жителей округа о ходе реализации **Соглашения** через окружные и районные средства массовой информации.

Раздел 1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стороны обязуются:

1.1. Направлять усилия на развитие экономики города Москвы. Участвовать в подготовке и экспертизе документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Совместно формировать (актуализировать) реестр организаций, осуществляющих промышленную деятельность на территории Юго-Западного административного округа города Москвы; проводить консультации в рамках данной работы.

1.3. Участвовать в формировании и реализации экономической, в том числе промышленной, политики города Москвы.

1.4. Создавать условия для устойчивого роста объема производства промышленной продукции организациями, осуществляющими деятельность на территории Юго-Западного административного округа города Москвы.

1.5. Содействовать обмену опытом на площадках московских объединений работодателей, участников Московского инновационного кластера, организаций промышленности и науки города Москвы и выработке предложений по совершенствованию работы Московского инновационного кластера.

1.6. Содействовать развитию в Юго-Западном административном округе города Москвы научных организаций по различным сферам, конструкторских, проектных и инжиниринговых организаций.

Территориальные органы исполнительной власти, Работодатели:

1.7. Развивать механизмы государственно-частного партнерства.

1.8. Содействовать развитию высокотехнологичного инновационного производства, в том числе путем создания промышленных кластеров с участием субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.9. Принимать меры по устранению избыточного государственного регулирования и снижения административных барьеров при осуществлении инвестиционной и предпринимательской деятельности.

1.10. Развивать действующие и создавать новые технопарки и технополисы.

1.11. Обеспечивать реализацию мер по поддержке и развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, в том числе социального предпринимательства.

1.12. Создавать условия для повышения конкурентоспособности товаров и услуг московских производителей.

1.13. Создавать условия для стимулирования спроса на рынке высокотехнологичной продукции, повышения уровня внедрения технологических инноваций промышленными организациями и заказчиками города Москвы.

1.14. Поддерживать экспортоориентированные организации, использующие в своем производстве национальную компонентную базу.

1.15. Содействовать проведению совместных мероприятий, осуществляемых в целях развития и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в городе Москве.

1.16. Оказывать содействие в проведении ежегодного мероприятия в рамках Московского международного инженерного форума.

1.17. Проводить мониторинг потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществлять взаимодействие с образовательными организациями, расположенными на территории города Москвы, по их подготовке.

1.18.Реализовывать проекты, направленные на развитие предпринимательской, промышленной, научной и инновационной деятельности в городе Москве.

1.19.Принимать меры, направленные на интеграцию (системное взаимодействие) организаций детского и молодежного научно-технического творчества с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями и непосредственно работодателями.

1.20. Проводить отраслевые совещания по вопросам, относящимся к сфере регулирования настоящего Соглашения и направленным на повышение эффективности деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей (мероприятия организуются Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) (далее - МКПП(р) и Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Юго-Западном административном округе города Москвы»).

Работодатели:

1.21.Осуществлять сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей экономики.

1.22.Организовывать и проводить молодежные научно-инновационные, мероприятия.

1.23.Организовать отраслевую (межотраслевую) систему оценки соответствия продукции, работ и услуг установленным требованиям (оценки качества и безопасности), включая добровольную сертификацию и содействовать ее развитию

Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения

Стороны обязуются:

2.1.Содействовать созданию новых, сохранению и модернизации существующих рабочих мест для жителей города Москвы.

2.2.Осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию, социальной поддержке высвобождаемых (высвобожденных) работников в случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы.

2.3.Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

2.4. Создавать условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком, обеспечивать их обучение, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.

2.5. Развивать взаимодействие между образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, и организациями, осуществляющими профильную профессиональную деятельность в городе Москве, в целях прохождения обучающимися практической подготовки и реализации образовательных программ среднего профессионального образования по профессиональным модулям.

2.6. Осуществлять комплекс мероприятий (мер поддержки), направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

2.7. Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику города Москвы.

2.8. Осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики города Москвы от иностранной рабочей силы за счет обеспечения приоритетного права трудоустройства граждан Российской Федерации.

2.9. Содействовать гражданам старшего возраста в продлении трудовой активности, повышении их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем вовлечения в программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

2.10. Содействовать развитию практики наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества.

2.11. Реализовывать проекты по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

2.12. Осуществлять меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников в соответствии с требованиями рынка труда.

2.13. Продолжить практику проведения профессионально-ориентационных мероприятий для молодежи, в том числе телевизионных, в целях демонстрации лучших практик наставничества, положительного опыта практик адаптации и работы выпускников в организациях, разработать комплекс мер, направленных на профессиональную ориентацию молодежи в выборе будущих профессий.

2.14. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

2.14.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников организации от общей численности работающих в организации.

2.14.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Территориальные органы исполнительной власти:

2.15. При рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников учитывать их участие в системе социального партнерства города Москвы.

Территориальные органы исполнительной власти, Работодатели:

2.16. Обеспечивать лицам с ограниченными возможностями здоровья и иным маломобильным категориям жителей города Москвы беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и обучения.

2.17. Организовывать проведение мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее – молодые специалисты). По итогам мониторинга формировать согласованные предложения в целях гарантированного обеспечения трудоустройства молодых специалистов.

2.18. Организовывать проведение дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также презентационных сессий работодателей для обучающихся образовательных организаций.

2.19. Содействовать активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования, развитии учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом развития техники, технологии, организации производства труда.

2.20. Оказывать содействие развитию практико-ориентированного обучения, включая совершенствование механизма взаимодействия образовательных организаций и работодателей.

Работодатели:

2.21. Информировать Стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.22. Обеспечивать безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, из расчета один переводчик жестового языка на каждые 15 человек работающих из числа инвалидов по слуху.

2.23. Обеспечивать установление окладов (должностных окладов) переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков), старших инструкторов-переводчиков, инструкторов-переводчиков по обслуживанию работников из числа инвалидов по зрению (работников социальных отделов организаций, сопровождающих), работающих в организациях, использующих труд инвалидов по слуху и инвалидов по зрению, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

2.24. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

2.25. Не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.26. Проводить при участии МКПП(р) и отраслевых советов по профессиональным квалификациям работу по профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, которые осуществляют подготовку специалистов для экономики города Москвы.

2.27. Содействовать реализации инвестиционных проектов, в том числе связанных с обеспечением жилыми помещениями высококвалифицированных специалистов – работников организаций в соответствии с законодательством.

2.28. Проводить с использованием информационных ресурсов МКПП(р) информирование работодателей о возможностях и преимуществах организации на отраслевых предприятиях, включая субъектов малого и среднего предпринимательства, практической подготовки обучающихся современным профессиональным навыкам, востребованным на рынке труда.

2.29. Сформировать перечень организаций, имеющих возможность и желающих участвовать в организации и проведении практической части образовательного процесса непосредственно на территории организации.

2.30. Принимать участие в добровольном анкетировании работодателей на предмет потребности в кадрах в целях обеспечения и поддержания актуальной информации в рамках текущей и перспективной потребности экономики города Москвы в кадрах, в том числе организованном МКПП(р).

Профсоюзы:

2.31. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

2.32. Осуществлять мониторинг социально-экономической ситуации в организациях.

2.33. Продолжить практику проведения единых профсоюзных уроков в старших классах общеобразовательных организаций в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» направленные на информирование молодежи о ситуации на рынке труда и о социальном партнерстве в округе.

Раздел 3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве устанавливается ежегодно в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденной Правительством Москвы на соответствующий год. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.

3.2. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Принимать меры по недопущению образования задолженности по выплате заработной платы. Предоставлять своевременно в Территориальную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений информацию о задолженности по выплате заработной платы.

Работодатели:

3.6. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.7. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, трудоустроенным в рамках договоров об организации оплачиваемых общественных работ или временного трудоустройства, заключаемых с органами службы занятости населения города Москвы, при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда, не ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного федеральным законом.

3.8. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве.

3.9. Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой по требованию работника денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной стопятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.

3.10. Производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.11. Разрабатывать системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применять их.

3.12. Устанавливать размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

3.13. Устанавливать штатные расписания организаций на основании норм труда, которые утверждаются руководителем организации с участием выборного органа профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

3.14. Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции, два оплачиваемых выходных дня.

Профсоюзы:

3.15. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций.

3.16. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.

4.2. Продолжать взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях.

4.3. Обеспечивать взаимодействие сторон социального партнерства округа в рамках Межведомственной комиссии по охране труда при префектуре ЮЗАО г. Москвы.

4.4. В целях снижения случаев производственного травматизма на предприятиях и в организациях, проводить семинары по охране труда в рамках Межведомственной комиссии по охране труда при префектуре ЮЗАО г. Москвы с участием технической инспекции труда Московской Федерации профсоюзов.

4.5. Оказывать содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья работников.

4.6. Обеспечивать проведение диспансеризации работников организаций и предприятий.

4.7. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов в городе Москве.

Территориальные органы исполнительной власти:

4.8. Осуществлять в установленном порядке государственную экспертизу условий труда. При проведении государственной экспертизы условий труда по заявлению работника, профсоюзов, их объединений предусмотреть, что размер платы за ее проведение не устанавливается или при определении размера платы за

ее проведение применяется понижающий коэффициент (за исключением случаев, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации).

Работодатели:

4.9. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.10. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях. При этом годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве.

4.11. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай.

4.12. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.13. Создавать в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.14. Обеспечивать мероприятия по проведению профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение по охране труда.

Работодатели и Профсоюзы:

4.15. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

Профсоюзы:

4.16. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни или здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора.

4.17. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.18. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

4.19. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

4.20. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

4.21. Проводить обучение для уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций, направленное на усиление профилактических мер в отношении безопасного труда работников, с целью предотвращения несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

Раздел 5. В области социальной защиты населения

Стороны обязуются:

5.1. Содействовать расширению перечня социальных услуг, предоставляемых жителям города Москвы организациями всех форм собственности, и улучшению их качества.

5.2. Проводить согласованную политику, в области культуры, физической культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного

отдыха; сохранения и развития сети спортивных, социально-культурных объектов и объектов туристской индустрии, спортивных, детских лагерей и центров детского отдыха.

5.3. Принимать меры по сохранению детских загородных лагерей.

5.4. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в городе Москве.

5.5. Разрабатывать комплекс мер социальной защиты и безвозмездной правовой поддержки населения города Москвы.

5.6. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови и ее компонентов.

5.7. Обеспечивать условия для участия инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в массовых культурных и спортивных мероприятиях в городе Москве.

Территориальные органы исполнительной власти, Профсоюзы:

5.8. Участвовать в организации новогодних представлений в дни зимних школьных каникул для детей.

Территориальные органы исполнительной власти:

5.9. Обеспечивать предоставление мер социальной поддержки пенсионерам, ветеранам, инвалидам и другим, социально незащищенным категориям населения с учетом разграничения полномочий между органами исполнительной власти Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления городских округов.

Работодатели:

5.10. Направлять информацию о приеме на работу пенсионеров органам социальной защиты населения города Москвы по месту нахождения работодателя или по месту жительства работника-пенсионера в городе Москве в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия работодателем локального правового акта о принятии на работу работника-пенсионера.

Профсоюзы:

5.11. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

5.12. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Раздел 6. В области развития системы социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Проводить совместную работу в организациях по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций.

6.3. Содействовать разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.4. Оказывать практическое и методическое содействие заключению окружных соглашений, коллективных договоров в организациях.

6.5. Организовывать и проводить мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией городских отраслевых, межотраслевых, территориальных и иных соглашений.

6.6. Принимать меры по развитию окружной системы социального партнерства.

6.7. Проводить совместные консультации по разработке и реализации нормативных правовых актов города Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.8. Информировать друг друга в письменной форме о принимаемых решениях и нормативных правовых актах города Москвы по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.9. Оказывать содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

6.10. Содействовать созданию комиссий по трудовым спорам в организациях, зарегистрированных в качестве налогоплательщиков и (или) осуществляющих деятельность в городе Москве в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

6.11. Направлять в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и массовых нарушениях трудовых прав работников.

6.12. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. Использовать возможности урегулирования коллективных трудовых споров учреждением «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

6.13. Содействовать созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях.

6.14. Продолжать работу по обучению представителей Сторон в Учебно-исследовательском центре Московской Федерации Профсоюзов по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства.

6.15. Учитывать, что при проведении коллективных переговоров по заключению территориальных соглашений, в случае отсутствия соответствующего объединения работодателей, сторону работодателей представляет МКПП(р).

6.16. Проводить ежегодно на территории округа отборочные и окружные этапы конкурса профессионального мастерства «Московские мастера», иные конкурсы профессионального мастерства. Обеспечить освещение конкурсов в районных и окружных средствах массовой информации.

6.17. Обеспечить размещение портретов победителей окружных этапов конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» и иных конкурсов профессионального мастерства на окружной доске почета и награждение победителей профессиональных конкурсов.

6.18. Проводить совместные встречи по вопросам социально-экономического развития округа, социальной ответственности предпринимательства, развития системы социального партнерства, заключения соглашений и коллективных договоров.

6.19. Содействовать созданию и развитию специализированных проектов (программ лояльности), направленных на продвижение товаров и услуг организаций, осуществляющих свою деятельность в городе Москве.

Территориальные органы исполнительной власти:

6.20. Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в состав формируемых в округе комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым вопросам и связанным с ними экономическим вопросам.

6.21. Включать Стороны в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов Правительства Москвы, касающихся социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.22. Обеспечивать условия для участия представителей органов системы социального партнерства в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.23. Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.

Работодатели:

6.24. Заключать направленные работодателям соглашения об информационном взаимодействии с территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации по городу Москве и Московской области в целях представления в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсии, а также при необходимости корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования и внесение уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет для назначения пенсии в кратчайшие сроки без обращения граждан в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации и возможности подачи заявления гражданами в форме электронного документа с использованием Единого портала государственных услуг и муниципальных услуг (функций) и информационной системы Пенсионного Фонда Российской Федерации «Личный кабинет застрахованного лица».

6.25. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.26. Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями полномочных представителей профсоюзных организаций с правом голоса.

6.27. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.28. Содействовать участию представителей выборных профсоюзных органов в городских профсоюзных мероприятиях.

6.29. Оказывать при участии МКПП(р) содействие организациям при разрешении споров с ресурсоснабжающими организациями, связанных с применением тарифов и объемами поставленных ресурсов, в целях досудебного урегулирования возникших разногласий.

6.30. Проводить при участии МКПП(р) консультирование организаций по вопросам исполнения государственных контрактов (контрактов) в целях досудебного урегулирования возникших разногласий

Профсоюзы:

6.31. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе по правовым вопросам и вопросам охраны труда, а также

ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства на сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме «онлайн».

6.32. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Правительством Москвы и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями и коллективными договорами.

Раздел 7. В области информационной политики и обмена информацией

Стороны обязуются:

7.1. Оказывать содействие в информировании жителей города Москвы через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет:

7.1.1. О работе элементов системы социального партнерства по реализации обязательств настоящего Соглашения, Московского трехстороннего соглашения и решений Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.1.2. О размере минимальной заработной платы, величине прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного Правительством Москвы на соответствующий год.

7.1.3. О положении на рынке труда.

7.1.4. Об организациях, проводящих профессионально-ориентационные мероприятия.

7.1.5. О возможностях работодателей по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодежи.

7.1.6. О программах и мероприятиях, проводимых органами социальной защиты населения города Москвы для лиц в возрасте 50 лет и старше.

7.1.7. О мероприятиях, организованных МКПП(р), направленных на развитие экономики и повышение инвестиционной привлекательности организаций.

7.2. Информировать Стороны в письменной форме о принимаемых решениях и нормативных правовых актах города Москвы по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.3. Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет официальную символику Сторон, ссылки на сайты Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Территориальные органы исполнительной власти:

7.4. Оказывать содействие Московской Федерации профсоюзов (далее МФП) и МКПП(р) в размещении информации на информационных конструкциях в установленном правовыми актами города Москвы порядке.

7.5. Продолжить пополнение раздела «социальное партнерство» на сайте префектуры с размещением документов данного **Соглашения** и информации о деятельности социальных партнеров по реализации обязательств настоящего **Соглашения** и решений Территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.6. Оказывать содействие в размещении на информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет соответствующих органов исполнительной власти города Москвы информацию о деятельности социальных партнеров по реализации обязательств настоящего **Соглашения**.

Территориальные органы исполнительной власти и Работодатели обязуются:

7.8. Размещать (при обращении) информацию об оказании бесплатной консультационной и информационной помощи работодателям, а также иных мероприятиях, проводимых московскими объединениями работодателей в центрах поддержки и развития малого и среднего предпринимательства и иных организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы.

7.9. Размещать в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся досудебным урегулированием трудовых споров.

Работодатели обязуются:

7.10. Освещать в средствах массовой информации и социальных сетях московских объединений работодателей работу Правительства Москвы в сфере поддержки и развития предпринимательской деятельности.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Обязательства Работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего **Соглашения**, составляется план посещения организаций и выносится на обсуждение Сторон. Контроль осуществляется с участием Сторон. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения

организаций принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем поступления от Стороны письменного уведомления.

8.2. Соглашение вступает с момента подписания и действует до дня вступления в силу нового окружного трехстороннего соглашения.

от **Территориальных
органов исполнительной
власти**

Префект
Юго-Западного
административного
округа г. Москвы



О.А. Волков

от **Профсоюзов**

Председатель
Окружного
Совета Московской
Федерации профсоюзов
в Юго-Западном,
Троицком и
Новомосковском
административных
округах
г. Москвы



Д.В. Чернов

от **Работодателей**

Председатель правления
Территориального союза
работодателей
«Организация Московской
Конфедерации
промышленников и
предпринимателей
(работодателей) в Юго-
Западном
административном округе
г. Москвы»



В.И. Шкредов

« 04 » февраля 2022 г.

Всего прошито и скреплено печатями сторон
20 (двадцать) листов

