

### Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	3 года, предшествующие текущему году	2 года, предшествующие текущему году	1 год, предшествующий текущему году	Балл
1	2	3	4	5	6
1.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да, нет)			1/0
2.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда	чел.			1/0
3.	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда»	(да, нет)			1/0
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да, нет)			1/0

1	2	3	4	5	6
5.	<p>Всего членов комитета (комиссии) по охране труда (А)</p> <p>Количество (В) прошедших обучение и проверку знаний по охране труда членов комитета (комиссии) по охране труда, всего человек</p> <p>Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>%</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>%</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>%</p>	-
6.	<p>Всего руководителей и специалистов, подлежащих обучению (А)</p> <p>Количество (В) прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов</p> <p>Удельный вес (С) обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>%</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>%</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>%</p>	-

1	2	3	4	5	6
7.	<p>Всего работников, подлежащих прохождению медицинского осмотра (А)</p> <p>Количество работников, прошедших медицинский осмотр</p> <p>Удельный вес (С) работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению медицинского осмотра</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>%</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>%</p>	<p>чел.</p> <p>чел.</p> <p>%</p>	-
8.	Наличие распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда	в полном объеме частично нет			1 0,5 0
9.	Наличие кабинета по охране труда	(да, нет)			1/0

1	2	3	4	5	6
10.	Общее количество несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом	(кол-во)	(кол-во)	(кол-во)	Нет-1/ Есть-0
	в них пострадало	чел.	чел.	чел.	
11.	<p>Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.)</p> <p>- запланировано</p> <p>- фактически (Фз)</p> <p>Среднесписочная численность работников (Чр)</p> <p>Материальные затраты на охрану труда из расчета на одного работника (Мз)</p> <p>Удельный вес материальных затрат на мероприятия по охране труда (С)</p>	<p>руб.</p> <p>руб.</p> <p>(кол-во)</p> <p>руб.</p> <p>%</p>	<p>руб.</p> <p>руб.</p> <p>(кол-во)</p> <p>руб.</p> <p>%</p>	<p>руб.</p> <p>руб.</p> <p>(кол-во)</p> <p>руб.</p> <p>%</p>	-

1	2	3	4	5	6
12.	Количество рабочих мест всего (А)  Количество (В) рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих по условиям труда	(кол-во)  (кол-во)	(кол-во)  (кол-во)	(кол-во)  (кол-во)	-  
13.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, из них: женщин лиц, не достигших возраста 18 лет	чел. чел. чел.	чел. чел. чел.	чел. чел. чел.	0/1
14.	Численность работников, получающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда	чел.	чел.	чел.	0/1

Организацией представляются следующие документы:

1. Копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда.
2. Копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда.
3. Копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора.
4. Копия коллективного договора.
5. Копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда.
6. Фотографии кабинета, уголков по охране труда.
7. Копия соглашения или план мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда.

8. Копия сводной ведомости по результатам аттестации рабочих мест.
9. Копии документов о предоставлении компенсаций работникам за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда: ежегодный дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание.

Руководитель

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профкома (или иного представительного органа работников)

(Ф.И.О., подпись, дата)

Ответственный исполнитель:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_

### Раздел 3. Методика расчета баллов

3.1. Расчет баллов по пунктам 5,6,7,12:

$$(B \times 100)/A=C.$$

Расчет балла:  $(C \times 5)/100$ =балл.

3.2. Расчет показателей по пункту 11:

$$\Phi з/Чр=Мз.$$

$$(Мз \times 100)/МинЗап=C.$$

Расчет балла:  $(C \times 5)/100$ =балл,

где МинЗап – размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о минимальной заработной платы в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

3.3. Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то в графе 6 пункта 13 устанавливается – 0 баллов, в случае отсутствия таких работников устанавливается – 1 балл.

Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и они все получают компенсации, то в графе 6 пункта 14 устанавливается – 1 балл, при отсутствии компенсаций – 0 баллов.