



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ПРЕФЕКТУРА ЮГО-ЗАПАДНОГО
АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА ГОРОДА МОСКВЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

8 апреля 2025г.

№ 113-Р17

О проведении Окружного смотр-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди государственных учреждений, подведомственных префектуре ЮЗАО города Москвы, управам районов и организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории ЮЗАО города Москвы, в 2025 году

Во исполнение постановления Правительства Москвы от 04.10.2011 № 464-ПП «О проведении Московского городского смотр-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда», а также в целях повышения уровня деятельности организаций ЮЗАО города Москвы в создании благоприятных условий труда:

1. Провести Окружной смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда среди государственных учреждений, подведомственных префектуре ЮЗАО города Москвы, управам районов и организаций, являющихся субъектами малого и среднего

предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории ЮЗАО города Москвы, в 2025 году (далее – Окружной смотр-конкурс).

2. Утвердить Положение об Окружном смотре-конкурсе согласно приложению к настоящему распоряжению.

3. Заместителю префекта – руководителю контрактной службы **Светличной Е.В.** организовать подготовку и проведение Окружного смотра-конкурса.

4. Заместителю префекта **Промыслову В.Ю.** организовать информирование организаций об условиях и ходе проведения Окружного смотра-конкурса через окружные и районные средства массовой информации.

5. **Руководителям государственных учреждений, подведомственных префектуре ЮЗАО города Москвы, управам районов и руководителям организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории ЮЗАО города Москвы, совместно с профсоюзными организациями:**

5.1. Рекомендовать принять активное участие в Окружном смотре-конкурсе.

5.2. **В срок до 30.04.2025** направить в префектуру ЮЗАО города Москвы:

- пояснительную записку, содержащую информацию о выполнении условий Окружного смотра-конкурса;

- заявку на участие в Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию в области охраны труда (приложение 1 к Положению об Окружном смотре-конкурсе);

- информационную карту участника Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию в области охраны труда, включающую основные показатели работы по охране труда в организации за предшествующие три года (приложение 2 к Положению об Окружном смотре-конкурсе).

6. **Управлению экономики и перспективного развития префектуры в срок до 20.05.2025:**

- подвести итоги и определить победителей Окружного смотра-конкурса;

- обеспечить выпуск распорядительного документа о награждении победителей Окружного смотра-конкурса.

7. **Управлению экономики и перспективного развития префектуры в срок до 25.05.2025** предоставить результаты Окружного смотра-конкурса (с приложением соответствующих документов) в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы для принятия участия в Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда.

8. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя префекта – руководителя контрактной службы Светличную Е.В.

Префект

О.А.Волков

Разослать через СЭД ПМ: Волкову О.А., Промыслову В.Ю., Ломовой Е.Н, Светличной Е.В., Романовой О.Н., УЭиПР префектуры, управам районов, государственным бюджетным учреждениям города Москвы, подведомственным префектуре ЮЗАО города Москвы, ГКУ «ДЗ ЖКХиБ ЮЗАО».

Разослать на бумажном носителе: Окружному Совету Московской Федерации профсоюзов (117218, г.Москва, Профсоюзная ул., д.9), ГБУ города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» (119049, г.Москва, ул.Коровий вал, д.3, стр.5), прокуратуре ЮЗАО, в дело.

Власова Л.С.
(499) 122-03-29

Приложение
к распоряжению префектуры
от «8» апреля 2025 г.
№ 113-РП

**Положение
об Окружном смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы в области охраны труда среди
государственных учреждений, подведомственных префектуре ЮЗАО города
Москвы, и организаций, являющихся субъектами малого
и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность
на территории ЮЗАО города Москвы, в 2025 году
(далее - Положение)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации постановления Правительства Москвы от 04.10.2011 № 464-ПП «О проведении Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда» и повышения уровня деятельности организаций в создании условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются Порядок и условия проведения Окружного смотра-конкурса.

2. Цели и задачи Окружного смотра-конкурса

2.1. Окружной смотр-конкурс проводится в целях снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда работников в процессе трудовой деятельности, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях ЮЗАО города Москвы.

2.2. Задачами Окружного смотра-конкурса являются изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда, усиление внимания к вопросам охраны труда в организациях, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников.

3. Порядок организации и проведения Окружного смотра-конкурса

3.1. Окружной смотр-конкурс проводится среди государственных учреждений, подведомственных префектуре ЮЗАО города Москвы, и организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории ЮЗАО города Москвы.

3.2. Руководители государственных учреждений, подведомственных префектуре ЮЗАО города Москвы, и руководители организаций, являющихся

ЮЗАО

субъектами малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории ЮЗАО города Москвы, направляют до 30.04.2025:

- пояснительную записку, содержащую информацию о выполнении условий Окружного смотра-конкурса;

- заявку на участие в Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию в области охраны труда (приложение 1 к настоящему Положению);

- информационную карту участника Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, включающую основные показатели работы по охране труда в организации за предшествующие три года (приложение 2 к настоящему Положению) для участия в Окружном смотре-конкурсе в префектуру.

3.3. Окружной смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы (с численностью работников до 100 человек);

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы (с численностью работников от 100 до 350 человек);

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы (с численностью работников более 350 человек);

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 350 человек);

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 350 человек);

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций непроизводственной сферы;

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 100 человек);

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций среднего предпринимательства.

3.4. Окружной смотр-конкурс проводится в соответствии с распоряжением префектуры и доводится до сведения работодателей через окружные средства массовой информации.

3.5. Организация проведения Окружного смотра-конкурса возлагается на Управление экономики и перспективного развития префектуры во взаимодействии с управами районов и Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов.

3.6. Итоги Окружного смотра-конкурса подводит Межведомственная комиссия по охране труда в ЮЗАО (далее - Комиссия). Комиссия определяет победителей Окружного смотра-конкурса и свое решение направляет префекту.

40/115 -

Префектура издает распоряжение о награждении организаций, занявших 1-е, 2-е и 3-е места.

3.7. Итоги Окружного смотра-конкурса направляются в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы для дальнейшего рассмотрения на Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы и определения победителей городского смотра-конкурса среди организаций города Москвы.

4. Условия Окружного смотра-конкурса

Основными критериями, на основании которых определяются победители Окружного смотра-конкурса, являются:

- отсутствие несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом;
- снижение общего числа несчастных случаев на производстве;
- материальные затраты на охрану труда, в том числе из расчета на одного работника;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- наличие службы (специалиста) охраны труда;
- наличие системы управления охраной труда;
- наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда»;
- наличие комитета (комиссии) по охране труда, в состав которого на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
- проведение в соответствии с законодательством обучения и проверки знаний по охране труда работников, включая руководителей, специалистов, членов комиссии и уполномоченных (доверенных) лиц;
- наличие распорядительной и учетной документации по охране труда;
- наличие кабинетов и уголков по охране труда.

5. Поощрение победителей Окружного смотра-конкурса в ЮЗАО

5.1. Организации-победители Окружного смотра-конкурса награждаются грамотами префекта ЮЗАО города Москвы, о чем издается соответствующее распоряжение.

5.2. Победители Окружного смотра-конкурса выдвигаются на Московский городской смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда.

Приложение 1
к Положению об Окружном
смотре-конкурсе

ЗАЯВКА
на участие в Московском городском смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы в области охраны труда
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать

(указывается полное наименование организации)

расположенную

(фактический и юридический адрес организации)

_____,

(отрасль, тел./факс)

как участника Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию
работы в области охраны труда в номинации

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых
к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие
недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или
сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются:

- информационная карта в 1 экз.;
- приложения к информационной карте в 1 экз.

Ответственный исполнитель

(Ф.И.О., должность, тел.)

Руководитель организации

(Ф.И.О., подпись, печать, дата)

Председатель профсоюзного комитета (или иного представительного органа
работников)

(Ф.И.О., подпись, дата)

Направляется руководителем организации до 30 апреля 2025 года



Приложение 2
к Положению об Окружном
смотре-конкурсе

**Информационная карта
участника Московского городского смотра-конкурса
на лучшую организацию работы в области охраны труда**

Раздел 1. Общие сведения

1.	Наименование учреждения/организации	
2.	Юридический адрес	
3.	Телефон/факс	
4.	Вид экономической деятельности	
5.	Организационно-правовая форма	
6.	Ф.И.О. руководителя	
7.	Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
8.	Ф.И.О. председателя профкома	
9.	Среднесписочная численность работников, из них:	
	- женщин	
	- лиц, не достигших возраста 18 лет	
10.	Номинация	

Handwritten signature

Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	3 года, предшествующие текущему году	2 года, предшествующие текущему году	1 год, предшеству- ющий текущему году	Балл
1	2	3	4	5	6
1.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да, нет)			1/0
2.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда	чел.			1/0
3.	Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда»	(да, нет)			1/0
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да, нет)			1/0

Юмс -

1	2	3	4	5	6
5.	Всего членов комитета (комиссии) по охране труда (А) Количество (В) прошедших обучение и проверку знаний по охране труда членов комитета (комиссии) по охране труда, всего человек Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению	чел. чел. %	чел. чел. %	чел. чел. %	-
6.	Всего руководителей и специалистов, подлежащих обучению (А) Количество (В) прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов Удельный вес (С) обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению	чел. чел. %	чел. чел. %	чел. чел. %	-

4015 -

1	2	3	4	5	6
7.	Всего работников, подлежащих прохождению медицинского осмотра (А) Количество работников, прошедших медицинский осмотр Удельный вес (С) работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению медицинского осмотра	чел. чел. %	чел. чел. %	чел. чел. %	-
8.	Наличие распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда	в полном объеме частично нет			10,50
9.	Наличие кабинета по охране труда	(да, нет)			1/0

Handwritten signature

1	2	3	4	5	6
10.	Общее количество несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом	(кол-во)	(кол-во)	(кол-во)	Нет- 1/ Есть -0
	в них пострадало	чел.	чел.	чел.	
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.) - запланировано - фактически (Фз) Среднесписочная численность работников (Чр) Материальные затраты на охрану труда из расчета на одного работника (Мз) Удельный вес материальных затрат на мероприятия по охране труда (С)	руб. руб. (кол-во) руб. %	руб. руб. (кол-во) руб. %	руб. руб. (кол-во) руб. %	-

РЧМ -

1	2	3	4	5	6
12.	Количество рабочих мест всего (А)	(кол-во)	(кол-во)	(кол-во)	-
	Количество (В) рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих по условиям труда	(кол-во)	(кол-во)	(кол-во)	
13.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, из них: женщин лиц, не достигших возраста 18 лет	чел. чел. чел.	чел. чел. чел.	чел. чел. чел.	0/1
14.	Численность работников, получающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда	чел.	чел.	чел.	0/1

Организацией представляются следующие документы:

1. Копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда.
2. Копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда.
3. Копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора.
4. Копия коллективного договора.
5. Копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда.
6. Фотографии кабинета, уголков по охране труда.

А.И.С.

7. Копия соглашения или план мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда.
8. Копия сводной ведомости по результатам аттестации рабочих мест.
9. Копии документов о предоставлении компенсаций работникам за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда: ежегодный дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание.

Руководитель

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профкома (или иного представительного органа работников)

(Ф.И.О., подпись, дата)

Ответственный исполнитель:

Ф.И.О. _____ тел. _____

ЖС -

Раздел 3. Методика расчета баллов

3.1. Расчет баллов по пунктам 5,6,7,12:

$$(B \times 100)/A=C.$$

Расчет балла: $(C \times 5)/100=\text{балл}.$

3.2. Расчет показателей по пункту 11:

$$\Phi_3/\Psi_p=M_3.$$

$$(M_3 \times 100)/\text{МинЗап}=C.$$

Расчет балла: $(C \times 5)/100=\text{балл},$

где МинЗап – размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о минимальной заработной платы в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

3.3. Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то в графе 6 пункта 13 устанавливается – 0 баллов, в случае отсутствия таких работников устанавливается – 1 балл.

Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и они все получают компенсации, то в графе 6 пункта 14 устанавливается – 1 балл, при отсутствии компенсаций – 0 баллов.

Женс -