



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ПРЕФЕКТУРА ЮГО-ЗАПАДНОГО
АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА ГОРОДА МОСКВЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

30 января 2026 г.

№ 11-РП

Об утверждении предельного размера заработной платы генерального директора Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Мой досуговый центр «Атлант» и признании утратившим силу распоряжения от 16.05.2025 № 154-РП

В соответствии с Законом города Москвы от 01.11.2025 № 39 «О бюджете города Москвы на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов», на основании постановления Правительства Москвы от 24.10.2014 № 619-ПП «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы»:

1. Установить с **01.01.2026:**

1.1. Должностной оклад генерального директора Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Мой досуговый центр «Атлант» (далее – ГБУ г.Москвы «Атлант»), функции и полномочия учредителя в отношении которого выполняет префектура Юго-Западного административного округа города Москвы, отвечающая за текущую деятельность ГБУ г.Москвы «Атлант», в размере **163 787,00 (Сто шестьдесят три тысячи семьсот восемьдесят семь) рублей 00 копеек.**

1.2. Предельный годовой размер фонда оплаты труда генерального директора ГБУ г.Москвы «Атлант» в размере **5 862 342,00 (Пять миллионов восемьсот шестьдесят две тысячи триста сорок два) рубля 00 копеек.**

Предельный размер средней заработной платы генерального директора ГБУ г.Москвы «Атлант», согласно приложению 1 к настоящему распоряжению, включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в том числе премирование, и определяется в 5-кратном соотношении со средней заработной платой основного персонала.

2. Утвердить целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности генерального директора ГБУ г.Москвы «Атлант», функции и полномочия учредителя в отношении которого выполняет префектура Юго-

Западного административного округа города Москвы, отвечающая за текущую деятельность ГБУ г.Москвы «Атлант», согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.

3. Размер премиальных выплат генеральному директору ГБУ г.Москвы «Атлант» согласовывается с работодателем (учредителем) **ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом**, с учетом выполнения показателей, определенных пунктом 2 настоящего распоряжения.

4. **Управлению государственной службы и кадров** заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с генеральным директором ГБУ г.Москвы «Атлант».

5. В связи с выходом настоящего распоряжения признать утратившим силу распоряжение префектуры от 16.05.2025 № 154-РП «Об утверждении предельного размера заработной платы генерального директора Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Мой досуговый центр «Атлант» и признании утратившим силу распоряжение от 27.01.2025 № 21-РП».

6. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя префекта–руководителя контрактной службы **Светличную Е.В.** и заместителя префекта **Промыслова В.Ю.**

Префект

 **О.А.Волков**

Разослать

через СЭД ПМ:

Волкову О.А., Промыслову В.Ю., Светличной Е.В., УГСик префектуры, УЭиПР префектуры, УБУиО префектуры, ГБУ г.Москвы «Атлант».

Разослать

на бумажном носителе: прокуратуре ЮЗАО, в дело.

Чепелева О.Л.

8(495) 620-20-00, доб. 60767

Приложение 1

к распоряжению префектуры
от «30» января 2026 г.

№ 11-РП

Предельный размер заработной платы для генерального директора ГБУ г.Москвы «Атлант», функции и полномочия учредителя в отношении которого выполняет префектура Юго-Западного административного округа города Москвы, на 2026 год

Наименование учреждения	Средняя заработная плата основного персонала ГБУ в месяц за 2025 год (рубль)	Коэффициент кратности к средней заработной плате основного персонала ГБУ	Предельный фонд оплаты труда генерального директора ГБУ на 2026 год в месяц (рубль)		Предельный годовой размер средней заработной платы генерального директора ГБУ на 2026 год (рубль)
			всего	в том числе должностной оклад	
ГБУ г.Москвы «Атлант»	97 705,7	5	488 528,5	163 787,00	5 862 342,00
Итого:					5 862 342,00

РПМ -

Приложение 2
к распоряжению префектуры
от «30» января 2026 г.
№ 11-РП

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности генерального директора
ГБУ г.Москвы «Атлант», функции и полномочия учредителя в отношении которого выполняет префектура
Юго-Западного административного округа города Москвы**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки	Весовой коэффициент	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Курирующее управление префектуры
1	2	3	4	5	6
1.	Соблюдение трудовой и производственной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, Правил охраны труда и пожарной безопасности				
1.1.	Нарушения, повлекшие за собой случаи травматизма	отсутствие	5	Отчет учреждения	Управление развития социальной сферы (УРСС)
		наличие	0		
2.	Выполнение государственного задания в установленные сроки				
2.1.	По натуральным показателям	100%	15	Отчет учреждения, наличие актов ревизий, осмотров и проверок	УРСС, Управление экономики и перспективного развития (УЭиПР)
		менее 100%	0		

ВКС -

1	2	3	4	5	6
2.2.	По финансовому результату деятельности учреждения	отсутствие отрицательного финансового результата	10	Отчет учреждения	Управление бухгалтерского учета и отчетности (УБУиО)
		наличие отрицательного финансового результата	0		
3.	Исполнительская дисциплина				
3.1.	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности и отчетов по их исполнению, статистической, бухгалтерской отчетности	своевременно	10	Отчет учреждения	УРСС, УЭиПР, УБУиО
		несвоевременно	0		
3.2.	Выполнение протокольных поручений, отдельных поручений префектуры	своевременно	5	Отчет учреждения	УРСС, УЭиПР
		несвоевременно	0		
4.	Кадровая политика				
4.1.	Выплата заработной платы сотрудникам	своевременно	5	Отчет учреждения, данные бухгалтерской службы	УЭиПР, УБУиО
		несвоевременно	0		



1	2	3	4	5	6
4.2.	Укомплектованность учреждения основным персоналом (от штатного расписания без учета совмещаемых должностей)	от 91% до 100%	10	Отчет учреждения, штатное расписание, данные бухгалтерской службы	УБУиО, УЭиПР, УРСС
		от 81% до 90%	5		
		до 80%	0		
5.	Соблюдение требований законодательства				
5.1.	Результаты контрольных мероприятий (наличие нарушений бюджетного, трудового, налогового законодательств, законодательств в сфере досуговой, социально-воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с населением по месту жительства, замечания, представления вышестоящих органов, проверок в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд) по итогам проверок:				
5.1.1.	Контрольными органами	отсутствие	10	Отчет учреждения, наличие актов ревизий, предписаний контролирующих органов, органов исполнительной власти	УРСС, УЭиПР
		наличие	0		
5.1.2.	Службами внутреннего финансового аудита и ведомственного контроля в сфере закупок	отсутствие	5	Отчет учреждения, наличие замечаний служб внутреннего финансового аудита и ведомственного контроля в сфере закупок	Отдел подведомственного контроля, УРСС
		наличие	0		



1	2	3	4	5	6
5.2.	Кредиторская задолженность по вине учреждения, в т.ч. по налогам и сборам	отсутствие	5	Отчет учреждения, бухгалтерская отчетность учреждения, наличие актов ревизий, предписаний контролирующих органов, ОИВ	УБУиО, УЭиПР
		наличие	0		
6.	Качество выполнения работ и оказания услуг				
6.1.	Удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставления услуг	менее 5 обоснованных жалоб	5	Отчет учреждения и наличие актов ревизий, осмотров и проверок	УРСС
		более 5 обоснованных жалоб	0		
6.2.	Участие в окружных мероприятиях	участие	10	Отчет учреждения и наличие актов ревизий, осмотров и проверок	УРСС
		неучастие	0		
6.3.	Содействие в организации деятельности социально полезных объединений граждан и молодежного добровольчества	эффективно	5	Отчет учреждения и наличие актов ревизий, осмотров и проверок	УРСС
		неэффективно	0		
	Сумма баллов по разделам, всего:		100		

